

**ASSENZE/PRESENZE OTTOBRE 2012**

		<b>GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)</b>	<b>GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)</b>	<b>TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI</b>	<b>TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)</b>	<b>TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)</b>	<b>TASSO % PRESENZA</b>
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	9	23	207	15,46	4,35	84,54
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	7	14	322	6,52	2,17	93,48
AREA LL.PP.	6	4	14	138	13,04	2,90	86,96
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	4	0	7	92	7,61	0,00	92,39
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	3	31	184	18,48	1,63	81,52
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	9	9	230	7,83	3,91	92,17
AREA SEGRETERIA	4	0	3	92	3,26	0,00	96,74
SERVIZIO CED	2	0	7	46	15,22	0,00	84,78

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga